

PROGRAMME DE FORMATION

Manager le handicap : changer de regard, recruter, intégrer et accompagner

Présentation de la formation :

Recruter, intégrer et manager une personne en situation de handicap ne va pas toujours de soi pour un manager. Représentations erronées, appréhensions, manque de repères concrets... autant de freins — conscients ou non — qui peuvent bloquer le passage à l'acte.

Cette formation a pour objectif de déconstruire ces idées reçues et d'outiller les managers avec des repères pratiques et une posture adaptée, à chaque étape du parcours : du recrutement à l'intégration, jusqu'au management au quotidien.

Objectifs de la formation :

- Mesurer l'étendue de ce qu'englobe la notion de handicap
- Reconnaître et déconstruire les stéréotypes liés au handicap
- Recruter un travailleur handicapé
- Accueillir et intégrer un travailleur en situation de handicap
- Accompagner et manager un travailleur en situation de handicap

Format de la formation :

Classe virtuelle ou présentiel

Nature de l'action :

Action de formation en intra et en inter

Durée :

3 heures

Horaires classes virtuelles :

Flexibles à déterminer ensemble

Tarif :

Tarif inter : 400€ HT

Tarif intra : 1 600 € HT

Modalité et délais d'accès :

Contactez Eve Gutierrez au moins 1 mois avant la date de formation Par mail eve@lesaperettes.com ou par téléphone 0660968048

Après un temps d'échange permettant l'analyse des besoins, un devis, une convention de formation et un programme de formation vous seront envoyés.

Toutes les inscriptions seront au préalable étudiées afin de déterminer la faisabilité de votre projet.

Le démarrage de la formation est de 10 jours après la signature du contrat ou de la convention.

Pour consulter nos CGV et notre règlement intérieur : <https://bit.ly/4bh56jq>

Cible :

Managers (tous les managers)

Nombre de personnes :

8 personnes (4 personnes minimum et 10 personnes maximum)

Lieu de la formation :

En ligne sur Teams, Skype, Zoom ou Googlemeet et en présentiel

Prérequis :

Être manager ou en passe de le devenir

Avoir accès à un ordinateur

Intervenant pour l'animation de la formation :

Mathilde Cabanis, formatrice spécialisée sur la thématique du handicap

Céline Loizeau, formatrice spécialisée sur la thématique du handicap

Océane Lores, formatrice spécialisée sur la thématique du handicap

Cora Cohen, Océane Lores, formatrice spécialisée sur la thématique du handicap

Diane Rousson, formatrice et formatrice spécialisée sur la thématique de la diversité

Eve Gutierrez, formatrice et fondatrice de l'organisme de formation Les Apérettes

Méthodes pédagogiques utilisées :

Cette formation est composée d'argumentaires collectés lors d'interviews auprès d'experts du handicap. Cette collaboration enrichit ce parcours de formation de témoignages et d'histoires inspirantes, tout en apportant différents points de vue et perspectives.

Liste et fonctions des experts ayant collaboré à la création de cette formation :

- Mathilde Cabanis : Formatrice et conférencière sur le thème du handicap
- Virginie Delalande : personnalité publique, conférencière, auteur et première avocate sourde profonde de naissance en France
- Carine Orru, directrice RSE Rugby World Cup France 2023
- Anne-Laure Thomas : Directrice diversité, équité et inclusion pour l'Oréal France
- Johan Titren : Directeur Diversité et Inclusion ADECCO GROUP - Co-président de l'AFMD
- Stéphane Labille, Coordinateur Recrutement & Handicap pour TOTALENERGIES
- Anne Roi : Directrice des activités chez UNRIH Transition
- Christian Grapin : Directeur de Tremplin Handicap
- Servane Chauvel et Yannick Kusz : respectivement déléguée générale et porte-parole et responsable de la communication d'ARPEJEH
- Sarah Quineau : responsable commerciale et marketing Linklusion
- Laura Driancourt : Co-fondatrice Projet Adelphité
- Pascal Andrieux : Directeur des engagements sociaux, sociétaux Malakoff Humanis
- Charlotte Vuccino : fondatrice et CEO de YOGIST-Well at work - en situation de handicap
- Sadia Drouche : Coache de la différence et conférencière - en situation de handicap
- Louis Gustin : Chargé de mission Handicap, conférencier - en situation de handicap
- Charlotte D : Salariée dans l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap - en situation de handicap

Moyens pédagogiques :

Questionnaires

Parcours de formation avec des quizz, des vidéos, des témoignages et de l'interactivité.

Documents pédagogiques :

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Nous conseillons aux apprenants en situation de handicap de nous contacter en amont de la formation afin qu'une étude soit réalisée en fonction des besoins. L'équipe de ALL ABOUT EVENT Les Apérettes ainsi que nos intervenants pourront ainsi adapter la formation en fonction de vos difficultés et besoins. Si cela est nécessaire, nous ferons appel à nos partenaires tels que l'AGEFIPH

Évaluation

Questionnaires de positionnement

Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation pour participants

Validation des compétences

Contenu de la formation

TEMPS	OBJECTIFS DE LA FORMATION	PROGRAMME DE LA FORMATION	MÉTHODES PÉDAGOGIQUES
15 min	Presentation et Ice breaker	Rappel des objectifs de la formation Courte présentation de l'intervenant et des participants Ice breaker	Tour de table Partage d'expérience
20 min	Objectif 1 : Mesurer l'étendue de ce qu'englobe la notion de handicap	Le handicap de quoi s'agit-il ?	Quizz Vidéo Information Témoignages
25 min	Objectif 2 : Reconnaître et déconstruire les stéréotypes liés au handicap	Pourquoi intégrer une personne en situation de handicap dans l'entreprise ? Des préjugés non fondés Le handicap un frein ? Non plutôt un atout !	Quizz Information Témoignages Histoires inspirantes Success stories

20 minutes	Objectif 3 : Recruter un travailleur en situation de handicap	Décryptage d'un CV Étude de la candidature Les bons réflexes Contenu de l'entretien + Cas pratique	Quizz Vidéo Information Témoignages
10 min	PAUSE		
40 min	Objectif 4 : Accueillir et intégrer un travailleur handicapé dans son équipe	Les bonnes pratiques de l'intégration Les points à aborder Les points à éviter La bonne posture L'implication des parties prenantes L'aménagement du poste L'adaptation	Quizz Information Témoignages
35 min	Objectif 5 : Manager et accompagner un travailleur handicapé	Le rôle du manager Ce qu'il n'est pas Égalité versus équité Adaptation de son management Les questions à se poser Les signaux auxquels prêter attention Le maintien dans l'emploi Les acteurs à solliciter + cas pratique	Quizz Information Témoignages
15 min	Conclusion	Cas pratique Questions réponses Validation des acquis	