

PROGRAMME DE FORMATION

RECRUTER SANS DISCRIMINER

Présentation de la formation :

Cette formation s'adresse aux RH en charge du recrutement. Elle leur donne des clés pour savoir où et comment recruter sans discriminer.

Objectifs de la formation

- Maîtriser le cadre légal
- Identifier les biais cognitifs
- Recruter sans discriminer avec méthode (et supports clés en main)

Format de la formation :

En présentiel sur site

Nature de l'action :

Action de formation en intra

Durée :

1 journée

Horaires :

À déterminer ensemble

Tarif :

Tarif : 2 000 € HT

Modalités et délais d'accès :

Contactez Eve Gutierrez au moins 1 mois avant la date de formation par mail eve@lesaperettes.com ou par téléphone 0660968048.

Après un temps d'échange permettant l'analyse des besoins, un devis, une convention de formation et un programme de formation vous seront envoyés.

Toutes les inscriptions seront étudiées au préalable afin de déterminer la faisabilité de votre projet.

La formation démarre 10 jours après la signature du contrat ou de la convention.

Pour consulter nos CGV et notre règlement intérieur : <https://bit.ly/4bh56jq>

Cible :

Les responsables des ressources humaines et les recruteurs

Nombre de personnes :

8 personnes (minimum 4 et maximum 10)

Lieu de la formation :

Sur site

Prérequis :

Être RH ou recruteur ou en passe de le devenir

Intervenant pour l'animation de la formation :

Eve Gutierrez, formatrice et fondatrice de l'organisme de formation Les Apérettes

Méthodes pédagogiques utilisées :

Cette formation mixe les méthodes actives, expérimentales et affirmatives. Elle est illustrée d'argumentaires collectés lors d'interviews.

Moyens pédagogiques :

Questionnaires

Parcours de formation avec des quizz, des vidéos, des témoignages et de l'interactivité.

Co-construction de grilles d'évaluation et de fiches techniques.

Documents pédagogiques :

Outil interactif : Slido, avec vidéos, quizz, témoignages...

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Nous conseillons aux apprenants en situation de handicap de nous contacter en amont de la formation afin qu'une étude soit réalisée en fonction des besoins. L'équipe de ALL ABOUT EVENT Les Apérettes ainsi que nos intervenants pourront ainsi adapter la formation en fonction de vos difficultés et besoins. Si cela est nécessaire, nous ferons appel à nos partenaires tels que l'AGEFIPH

Évaluation

Questionnaires de positionnement

Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation pour participants

Validation des compétences

Contenu de la formation

TEMPS	OBJECTIFS DE LA FORMATION	PROGRAMME DE LA FORMATION	MÉTHODES PÉDAGOGIQUES
45 minutes	Introduction	Tour de table Présentation de l'intervenant et des participants Brise-glace Définition du recrutement inclusif	Échanges

45 minutes	Objectif 1 : Prendre conscience des bienfaits du recrutement sans discrimination	Mise en avant des bénéfices de la diversité et d'une politique inclusive	Sous-groupes Restitution
1h30	Objectif 2 : Maîtriser le cadre légal	- Ce que dit la loi - Les sanctions encourues - Les obligations de l'employeur - Les 26 critères de discrimination - Discrimination directe et indirecte - Mises en situation - Les recours pour les victimes	Échanges Quizz Vidéos Information Témoignages Cas pratique
45 minutes	Objectif 3 : Déconstruire les stéréotypes et idées reçues	- Handicap - Origine - Âge - Genre	Échanges Quizz Vidéos Information Témoignages Cas pratique
45 minutes	Objectif 4 : Identifier et déjouer les biais cognitifs	- Définition d'un biais cognitif - Les principaux biais des recruteurs - Déjouer les biais	Échanges Quizz Vidéos Information Témoignages Cas pratique
1h30	Objectif 5 : Recruter sans discriminer avec méthode	- Rédaction d'une offre inclusive - Un sourcing diversifié - Les Do et les Don't d'un entretien inclusif - Grille de débrief - Check list	Échanges Quizz Vidéos Information Témoignages Cas pratique
1h	Conclusion	- Co-construction d'un outil - Évaluation des compétences - Questions/ réponses	