

## PROGRAMME DE FORMATION

# FORMATION DES RÉFÉRENTS HANDICAP POUR SENSIBILISER LES COLLABORATEURS

### Présentation de la formation :

Ambition globale :

Les collaborateurs ne savent pas forcément ce que le mot handicap englobe et ils peuvent avoir sur ce sujet des idées reçues et des appréhensions.

L'objet de cette formation est de former les référents handicap afin qu'ils puissent eux-mêmes lever ces freins et barrières (propres aux collaborateurs au sein d'une équipe) en s'attaquant aux préjugés.

### Objectifs de la formation :

Découvrir la formation pour sensibiliser les collaborateurs

- Lever les freins
- Gommer les appréhensions
- Gérer les maladresses

Être en mesure de la présenter

Savoir répondre aux questions

### Format de la formation :

Classe virtuelle sur Teams, Zoom, Skype ou Googlemeet

### Nature de l'action :

Action de formation en intra

### Durée :

2 modules de 3h30

### Horaires classes virtuelles :

Flexibles, à déterminer ensemble

### Tarifs :

Sur devis

### Modalités et délais d'accès :

Contactez Eve Gutierrez au moins 1 mois avant la date de formation par mail [eve@lesaperettes.com](mailto:eve@lesaperettes.com) ou par téléphone 0660968048.

Après un temps d'échange permettant l'analyse des besoins, un devis, une convention de formation et un programme de formation vous seront envoyés.

Toutes les inscriptions seront étudiées au préalable afin de déterminer la faisabilité de votre projet.

La formation démarre 10 jours après la signature du contrat ou de la convention.

Pour consulter nos CGV et notre règlement intérieur : <https://bit.ly/4bh56jq>

### Cible :

Les référents handicap et les RH

**Nombre de personnes :**

8 personnes maximum

**Lieu de la formation :**

En présentiel ou en ligne sur Teams, Skype, Zoom ou Googlemeet

**Prérequis :**

Avoir accès à un ordinateur

Être référent handicap ou RH

**Intervenant pour l'animation de la formation :**

Mathilde Cabanis, formatrice spécialisée sur la thématique du handicap

Céline Loizeau, formatrice spécialisée sur la thématique du handicap

Océane Lores, formatrice spécialisée sur la thématique du handicap

Diane Rousson, formatrice et formatrice spécialisée sur la thématique de la diversité

Eve Gutierrez, formatrice et fondatrice de l'organisme de formation les Apérettes

**Méthodes pédagogiques utilisées :**

Cette formation est composée d'argumentaires collectés lors d'interviews auprès d'experts du handicap. Cette collaboration enrichit ce parcours de formation de témoignages et d'histoires inspirantes, tout en apportant différents points de vue et perspectives.

Liste et fonctions des experts ayant collaboré à la création de cette formation :

- Mathilde Cabanis : Formatrice et conférencière sur le thème du handicap
- Virginie Delalande : personnalité publique, conférencière, auteur et première avocate sourde profonde de naissance en France
- Carine Orru, directrice RSE Rugby World Cup France 2023
- Anne-Laure Thomas : Directrice diversité, équité et inclusion pour l'Oréal France
- Johan Titren : Directeur Diversité et Inclusion ADECCO GROUP - Co-président de l'AFMD
- Stéphane Labille, Coordinateur Recrutement & Handicap pour TOTALENERGIES
- Anne Roi : Directrice des activités chez UNRIH Transition
- Christian Grapin : Directeur de Tremplin Handicap
- Servane Chauvel et Yannick Kusy : respectivement déléguée générale et porte-parole et responsable de la communication d'ARPEJEH
- Sarah Quineau : responsable commerciale et marketing Linklusion
- Laura Driancourt : Co-fondatrice Projet Adelphité
- Pascal Andrieux : Directeur des engagements sociaux, sociétaux Malakoff Humanis
- Charlotte Vuccino : fondatrice et CEO de YOGIST-Well at work - en situation de handicap
- Sadia Drouche : Coache de la différence et conférencière - en situation de handicap
- Louis Gustin : Chargé de mission Handicap, conférencier - en situation de handicap
- Charlotte D : Salariée dans l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap - en situation de handicap

**Moyens pédagogiques :**

Questionnaires

Parcours de formation avec des quizz, des vidéos, des témoignages et de l'interactivité.

**Documents pédagogiques :**

Outil interactif tel que Mentimeter, Wooclap, Slido, avec vidéos, quizz, témoignages...

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap :**

Cette formation est en ligne.

Nous conseillons aux apprenants en situation de handicap de nous contacter en amont de la formation afin qu'une étude soit réalisée en fonction des besoins. L'équipe de ALL ABOUT EVENT Les Apérettes ainsi que nos intervenants pourront ainsi adapter la formation en fonction de vos difficultés et besoins.

Si cela est nécessaire, nous ferons appel à nos partenaires tels que l'AGEFIPH

### Évaluation

Questionnaires de positionnement

Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation pour participants

Validation des compétences

## Contenu de la formation MODULE 1

TEMPS	OBJECTIFS DE LA FORMATION	PROGRAMME DE LA FORMATION	MÉTHODES PÉDAGOGIQUES
20 min	Presentations	Rappel des objectifs de la formation  Courte présentation de l'intervenant et des participants  Ice breaker	Tour de table  Partage d'expérience
1H30	Objectif 1 : Découvrir la formation dédiée aux collaborateurs	La notion de handicap Les principaux préjugés des collaborateurs et les arguments pour les déconstruire La levée appréhensions et la posture à adopter en cas de maladresse	Quizz Vidéos Information Témoignages
10 min	PAUSE		PAUSE
1H	Objectif 2 : Être en mesure de faire cette sensibilisation aux collaborateurs	Temps de questions réponses pour s'assurer que tout soit bien compris	Quiz Vidéos Information Témoignages
30 min		Début de l'entraînement  Les volontaires commencent à s'entraîner	interactions

**Entre les 2 modules**

Une fois le Module 1 terminé les apprenants reçoivent la présentation ainsi que l'enregistrement de la présentation réalisée par la formatrice lors du Module 1.  
 Ils s'entraînent individuellement avant le module 2.

**Contenu de la formation MODULE 1**

TEMPS	OBJECTIFS DE LA FORMATION	PROGRAMME DE LA FORMATION	MÉTHODES PÉDAGOGIQUES
10 min	Ice breaker	Rappel des objectifs de la formation  Ice breaker	Tour de table  Partage d'expérience
20 min	Objectif 1 : Découvrir la formation dédiée aux collaborateurs	Temps de questions réponses pour lever tous les doutes qu'ont eu les apprenants en s'entraînant entre les 2 modules	Interactions
2H15	Objectifs 2 et 3 : Être en mesure de faire cette sensibilisation aux collaborateurs	Entraînement des apprenants. Chaque personne présente une partie de la formation en sous-groupe et dans le groupe	Quiz Vidéos Information Témoignages
		Pendant les présentations, la formatrice donne des conseils sur l'animation d'une session de sensibilisation (maintien de l'attention, gestion du temps, création d'interactions...	
		Pendant les présentations, la formatrice pose des questions : - Des questions posées généralement par les apprenants lors de nos formations - Des « questions pièges » pour s'assurer que toutes les zones d'ombres sont levées	Interactions
20 min	CONCLUSION	Questions réponses et rappel des points clés	