

## PROGRAMME DE FORMATION

# RECRUTER, INTÉGRER ET MANAGER UN TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

### Présentation de la formation :

Ambition globale : Une fois que les managers sont un peu plus informés et rassurés sur le handicap, il est nécessaire de leur indiquer très concrètement comment recruter et intégrer un travailleur handicapé. L'objet de cette formation consiste à expliquer au manager quelles sont les démarches à faire et quelle posture adopter lorsque l'on veut devenir un manager inclusif.

### Bénéfices :

Adopter la bonne posture  
Améliorer sa communication, son accompagnement et son management  
Comprendre les spécificités liées au handicap

### Objectifs de la formation :

Recruter un travailleur handicapé  
Accueillir et intégrer un travailleur handicapé  
Manager et accompagner

### Format de la formation :

Classe virtuelle sur Teams, Zoom ou Google meet

### Nature de l'action :

Action de formation en intra

### Durée :

2h

### Horaires classes virtuelles :

Flexibles, à déterminer ensemble

### Tarifs :

Tarif : 1000 € HT

### Modalité et délais d'accès :

Contactez Eve Gutierrez au moins 1 mois avant la date de formation Par mail [eve@lesaperettes.com](mailto:eve@lesaperettes.com) ou par téléphone 0660968048

Après un temps d'échange permettant l'analyse des besoins, un devis, une convention de formation et un programme de formation vous seront envoyés.

Toutes les inscriptions seront au préalable étudiées afin de déterminer la faisabilité de votre projet.

Le démarrage de la formation est de 10 jours après la signature du contrat ou de la convention.

Pour consulter nos CGC, CGU et notre règlement intérieur : <https://bit.ly/4bh56jg>

### Cible :

Managers (tous les managers)

**Nombre de personnes :**

8 personnes (minimum 4 et maximum 10)

**Lieu de la formation :**

En ligne sur Teams, Zoom ou Googlemeet

**Prérequis :**

Être manager ou en passe de le devenir

Avoir accès à un ordinateur

Avoir fait la classe virtuelle "Changer le regard des managers sur le handicap"

**Intervenant pour l'animation de la formation :**

Mathilde CABANIS, formatrice spécialisée sur la thématique du handicap

**Méthodes pédagogiques utilisées :**

Cette formation est composée d'un concentré des meilleurs arguments réunis auprès d'experts aux perspectives différentes. Cette collaboration rend ce parcours percutant et apporte différents points de vue et perspectives.

Le traitement de chaque partie se base sur des cas pratiques concrets partagés par les experts ayant participé à sa conception.

Ce parcours alterne quizz, témoignages, interactions et vidéos pour maintenir l'attention des participants.

Liste et fonctions des experts ayant collaboré à la création de cette formation :

- Mathilde Cabanis : Formatrice et conférencière sur le thème du handicap
- Virginie Delalande : personnalité publique, conférencière, auteur et première avocate sourde profonde de naissance en France
- Carine Orru, directrice RSE Rugby World Cup France 2023
- Anne-Laure Thomas : Directrice diversité, équité et inclusion pour l'Oréal France
- Johan Titren : Directeur Diversité et Inclusion ADECCO GROUP - Co-président de l'AFMD
- Stéphane Labille, Coordinateur Recrutement & Handicap pour TOTALENERGIES
- Anne Roi : Directrice des activités chez UNRIH Transition
- Christian Grapin : Directeur de Tremplin Handicap
- Servane Chauvel et Yannick Kusy : respectivement déléguée générale et porte-parole et responsable de la communication d'ARPEJEH
- Sarah Quineau : responsable commerciale et marketing Linklusion
- Laura Driancourt : Co-fondatrice Projet Adelphité
- Pascal Andrieux : Directeur des engagements sociaux, sociétaux Malakoff Humanis
- Charlotte Vuccino : fondatrice et CEO de YOGIST-Well at work - en situation de handicap
- Sadia Drouche : Coache de la différence et conférencière - en situation de handicap
- Louis Gustin : Chargé de mission Handicap, conférencier - en situation de handicap
- Charlotte D : Salariée dans l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap - en situation de handicap

**Moyens pédagogiques :**

Questionnaire

Parcours de formation avec des quizz et de l'interactivité.

**Documents pédagogiques :**

Présentation powerpoint et vidéo

### Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Cette formation est en ligne.

Nous conseillons aux apprenants en situation de handicap de nous contacter en amont de la formation afin qu'une étude soit réalisée en fonction des besoins. L'équipe de ALL ABOUT EVENT Les Apérettes ainsi que nos intervenants pourront ainsi adapter la formation en fonction de vos difficultés et besoins. Si cela est nécessaire, nous ferons appel à nos partenaires tels que l'AGEFIPH

### Évaluation

Questionnaire de positionnement

Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation pour participants

Quizz de validation des compétences

## Contenu de la formation

TEMPS	OBJECTIFS DE LA FORMATION	PROGRAMME DE LA FORMATION	MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	ÉVALUATION
20 min	Présentations	Rappel des objectifs de la formation  Courte présentation de l'intervenant et des participants	Tour de table  Partage d'expérience : Avez-vous déjà été en <b>situation de management</b> avec des personnes en situation du handicap ?	
25 min	Objectif 1 : Recruter un travailleur handicapé	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Décryptage d'un CV</li> <li>- Étude de la candidature</li> <li>- Les bons réflexes</li> <li>- Contenu de l'entretien</li> </ul>	Quizz Vidéo Information Témoignages	
25 min	Objectif 2 : Accueillir et intégrer	Les bonnes pratiques de l'intégration <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les points à aborder</li> <li>- Les points à éviter</li> <li>- La bonne posture</li> <li>- L'implication des parties prenantes</li> <li>- L'aménagement du poste</li> <li>- L'adaptation</li> </ul>	Quizz Information Témoignages	
25	Objectif 3 : Manager et	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Le rôle du manager</li> <li>- Ce qu'il n'est pas</li> <li>- Égalité versus équité</li> <li>- Adaptation de son management</li> <li>- Les questions à se</li> </ul>	Quizz Information Témoignages	

min	accompagner	<p>poser</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les signaux auxquels prêter attention</li> <li>- Le maintien dans l'emploi</li> <li>- Les acteurs à solliciter</li> </ul>		
25 min	Conclusion	<p>Cas pratique</p> <p>Questions réponses</p> <p>Validation des acquis</p>		Interactivité