

PROGRAMME DE FORMATION

CHANGER LE REGARD DES MANAGERS SUR LE HANDICAP

Présentation de la formation :

Ambition globale :

Les managers n'ont pas toujours le réflexe ou l'envie d'embaucher des personnes en situation de handicap. De nombreux freins (conscients ou non) les en empêchent. L'objet de cette formation consiste à lever ces freins et barrières en s'attaquant aux préjugés.

Bénéfices :

Informier

Déconstruire les idées reçues

Rassurer et motiver

Objectifs de la formation :

Ouvrir les chakras et informer

Lever les freins vis-à-vis du handicap

Acquérir des clés pour garantir la réussite de l'intégration

Format de la formation :

Classe virtuelle sur Teams, Zoom ou Googlemeet

Nature de l'action :

Action de formation en intra

Durée :

2h

Horaires classes virtuelles :

Flexibles à déterminer ensemble

Tarifs :

Tarif : 1 000 € HT

Modalité et délais d'accès :

Contactez Eve Gutierrez au moins 1 mois avant la date de formation Par mail eve@lesaperettes.com ou par téléphone 0660968048

Après un temps d'échange permettant l'analyse des besoins, un devis, une convention de formation et un programme de formation vous seront envoyés.

CGU : https://www.dropbox.com/s/yxwcjhd2geo5jyn/V04_2022%20CGU.pdf?dl=0

Cible :

Managers (tous les managers)

Nombre de personnes :

8 personnes (4 personnes minimum et 10 personnes maximum)

Lieu de la formation :

En ligne sur Teams, Zoom ou Googlemeet

Prérequis :

Être manager ou en passe de le devenir
Avoir accès à un ordinateur

Intervenant pour l'animation de la formation :

Mathilde Cabanis, formatrice spécialisée sur la thématique du handicap

Méthodes pédagogiques utilisées :

Cette formation est composée d'un concentré des meilleurs arguments réunis auprès d'experts aux perspectives différentes. Cette collaboration rend ce parcours percutant et apporte différents points de vue et perspectives.

Le traitement de chaque partie se base sur des cas pratiques concrets partagés par les experts ayant participé à sa conception.

Ce parcours alterne quizz, témoignages, interactions et vidéos pour maintenir l'attention des participants.

Liste et fonctions des experts ayant collaboré à la création de cette formation :

- Carine Orru, directrice RSE Rugby World Cup France 2023
- Anne-Laure Thomas : Directrice diversité, équité et inclusion pour l'Oréal France
- Johan Titren : Directeur Diversité et Inclusion ADECCO GROUP - Co-président de l'AFMD
- Stéphane Labille, Coordinateur Recrutement & Handicap pour TOTALENERGIES
- Pascal Andrieux : Directeur des engagements sociaux, sociétaux Malakoff Humanis
- Anne Roi : Directrice des activités chez UNRIH Transition
- Christian Grapin : Directeur de Tremplin Handicap
- Servane Chauvel et Yannick Kusy : respectivement déléguée générale et porte-parole et responsable de la communication d'ARPEJEH
- Sarah Quineau : responsable commerciale et marketing Linklusion
- Laura Driancourt : Co-fondatrice Projet Adelphité
- Mathilde Cabanis : Formatrice et conférencière, en situation de handicap
- Charlotte D : Salariée dans l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap - en situation de handicap
- Louis Gustin : Chargé de mission Handicap, conférencier - en situation de handicap
- Sadia Drouche : Coache, conférencière - en situation de handicap
- Anne-Charlotte Vuccino : conférencière, CEO de YOGIST-Well at work - en situation de handicap
- Virginie Delalande : personnalité publique, conférencière, auteur et première avocate sourde profonde de naissance en France

Moyens pédagogiques :

Questionnaire
Parcours de formation avec des quizz de l'interactivité.

Documents pédagogiques :

Présentation PowerPoint et vidéos

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Cette formation est en ligne.

Nous conseillons aux apprenants en situation de handicap de nous contacter en amont de la formation afin qu'une étude soit réalisée en fonction des besoins. L'équipe de ALL ABOUT EVENT Les Apérettes ainsi que nos intervenants pourront ainsi adapter la formation en fonction de vos difficultés et besoins. Si cela est nécessaire, nous ferons appel à nos partenaires tels que l'AGEFIPH

Processus d'inscription :

L'inscription s'effectue en contactant Eve Gutierrez par mail eve@leaperettes.com ou par téléphone 0660968048.

Vous serez alors adressés : un devis, une convention de formation, ainsi qu'un programme de formation avec les CGV.

Toutes les inscriptions seront au préalable étudiées afin de déterminer la faisabilité de votre projet. Le démarrage de la formation est de 10 jours après la signature du contrat ou de la convention.

Évaluation

Questionnaire de positionnement pré et post formation

Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation pour participants

Quizz de validation des compétences

| TEMPS | OBJECTIFS DE LA FORMATION | PROGRAMME DE LA FORMATION | MÉTHODES PÉDAGOGIQUES | ÉVALUATION |
|--------|---|--|---|------------|
| 15 min | Presentation et Ice breaker | Rappel des objectifs de la formation Courte présentation de l'intervenant et des participants Ice breaker | Tour de table Partage d'expérience | |
| 20 min | Objectif 1 : Ouvrir les chakras et informer | Le handicap de quoi s'agit-il ? | Quizz Vidéo Information Témoignages | |
| 20 min | Objectif 2 : Lever les freins vis-à-vis du handicap | Pourquoi intégrer une personne en situation de handicap dans l'entreprise ? - Des préjugés non fondés - Le handicap un frein ? Non plutôt un atout ! | Quizz Information Témoignages Histoires inspirantes Success stories | |
| 20 min | Objectif 3 : Acquérir des clés pour garantir la réussite de l'intégration. | Comment bien intégrer une personne en situation de handicap ? - Attitude | Quizz Information Témoignages Histoires inspirantes Success stories | |

| | | | | |
|-----------|------------|--|--|------------------------|
| | | - Intégration dans l'équipe - Des outils utiles | | |
| 15 min | Conclusion | Partage d'expériences Cas pratique Validation des acquis | | Interactivité Quizz |

Contenu de la formation