

PROGRAMME DE FORMATION

CHANGER LE REGARD DES MANAGERS SUR LE HANDICAP

Présentation de la formation :

Ambition globale :

Les managers n'ont pas toujours le réflexe ou l'envie d'embaucher des personnes en situation de handicap. De nombreux freins (conscients ou non) les en empêchent. L'objet de cette formation consiste à lever ces freins et barrières en s'attaquant aux préjugés.

Bénéfices :

Informier

Déconstruire les idées reçues

Rassurer et motiver

Format de la formation :

E-learning

Nature de l'action :

Action de formation

Durée :

30 minutes

Horaires classes virtuelles :

Flexible (car en ligne)

Tarifs :

Sur devis

Modalité et durée d'accès :

Formation desservie en ligne

Contactez Eve Gutierrez au moins 1 mois avant la date de formation Par mail eve@lesaperettes.com ou par téléphone 0660968048

CGU : https://www.dropbox.com/s/yxwcjhd2geo5jyn/V04_2022%20CGU.pdf?dl=0

Cible :

Managers

Nombre de personnes :

Minimum 15 licences

Pas de maximum

Lieu de la formation :

En ligne

Prérequis :

Aucun

Intervenant pour l'animation de la formation :

Pas d'intervenant = programme en ligne

Méthodes pédagogiques utilisées :

Cette formation est composée d'un concentré des meilleurs arguments réunis auprès d'experts aux perspectives différentes. Cette collaboration rend ce parcours percutant et apporte différents points de vue et perspectives.

Chaque chapitre valide une méthode simple qui consiste à informer, illustrer, rassurer et motiver. Le traitement de chaque partie se base sur des cas pratiques concrets partagés par les experts ayant participé à sa conception.

Ce parcours alterne photos, jeux, témoignages et vidéos pour maintenir l'attention des participants.

Liste et fonctions des experts ayant collaboré à la création de cette formation :

- Virginie Delalande : personnalité publique, conférencière, auteur et première avocate sourde profonde de naissance en France
- Carine Orru, directrice RSE Rugby World Cup France 2023
- Anne-Laure Thomas : Directrice diversité, équité et inclusion pour l'Oréal France
- Stéphane Labille, Coordinateur Recrutement & Handicap pour TOTALENERGIES
- Anne Roi : Directrice des activités chez UNRIH Transition
- Mathilde Cabanis : Co-fondatrice de Paupiettes, en situation de handicap
- Christian Grapin : Directeur de Tremplin Handicap
- Servane Chauvel et Yanick Kusy : respectivement déléguée générale et porte-parole et responsable de la communication d'ARPEJEH
- Sarah Quineau : responsable commerciale et marketing Linklusion
- Laura Driancourt : Co-fondatrice Projet Adelphité
- Pascal Andrieux : Directeur des engagements sociaux, sociétaux Malakoff Humanis

Moyens pédagogiques :

Questionnaire

Parcours de formation avec des jeux, des quizz et un test de fin de parcours

Documents pédagogiques :

Contenu du parcours e-learning

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Cette formation est en ligne

Nos formations sont accessibles aux PSH.

Nous vous conseillons de nous contacter en amont de la formation afin qu'une étude soit réalisée en fonction des besoins. L'équipe de ALL ABOUT EVENT Les Apérettes ainsi que nos intervenants pourront ainsi adapter la formation en fonction de vos difficultés et besoins.

Objectifs de la formation :

Ouvrir les chakras et informer

Lever les freins vis-à-vis du handicap

Donner des clés pour garantir la réussite de l'intégration

Évaluation

Questionnaire de positionnement

Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation pour participants

Quizz de validation des compétences

Contenu de la formation

TEMPS	OBJECTIFS DE LA FORMATION	PROGRAMME DE LA FORMATION	MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	ÉVALUATION
7 min	Objectif 1 : Ouvrir les chakras et informer	Le handicap de quoi s'agit-il ?	Citation Arguments Information Vidéo Jeux Quizz	
15 min	Objectif 2 : Lever les freins vis-à-vis du handicap	Pourquoi intégrer une personne ne situation de handicap dans l'entreprise ? - Des préjugés non fondés - Un frein ? Non, plutôt un atout	Arguments Conseils Témoignages Citations Histoires inspirantes Success stories	
15 min	Objectif 3 : Donner des clés pour garantir la réussite de l'intégration.	Comment bien intégrer une personne en situation de handicap ? - Attitude - Intégration dans l'équipe - Des outils utiles	Arguments Conseils Témoignages Citations Histoires inspirantes Success stories	
5 min	Validation des acquis			Quizz

