

PROGRAMME DE FORMATION

CHANGER LE REGARD DES MANAGERS SUR LE HANDICAP

Présentation de la formation :

Ambition globale :

Les managers n'ont pas toujours le réflexe ou l'envie d'embaucher des personnes en situation de handicap. De nombreux freins (conscients ou non) les en empêchent. L'objet de cette formation consiste à lever ces freins et barrières en s'attaquant aux préjugés.

Bénéfices :

Informer

Déconstruire les idées reçues

Rassurer et motiver

Objectifs de la formation :

Ouvrir les chakras et informer

Lever les freins vis-à-vis du handicap

Acquérir des clés pour garantir la réussite de l'intégration

Format de la formation :

Classe virtuelle sur Teams, Zoom ou Googlemeet

Nature de l'action :

Action de formation en intra

Durée :

2h

Horaires classes virtuelles :

Flexibles à déterminer ensemble

Tarifs :

Tarif : 1 000 € HT

Modalité et délais d'accès :

Contactez Eve Gutierrez au moins 1 mois avant la date de formation Par mail eve@lesaperettes.com ou par téléphone 0660968048

Après un temps d'échange permettant l'analyse des besoins, un devis, une convention de formation et un programme de formation vous seront envoyés.

Toutes les inscriptions seront au préalable étudiées afin de déterminer la faisabilité de votre projet.

Le démarrage de la formation est de 10 jours après la signature du contrat ou de la convention.

Pour consulter nos CGC, CGU et notre règlement intérieur : <https://bit.ly/4bh56jq>

Cible :

Managers (tous les managers)

Nombre de personnes :

8 personnes (4 personnes minimum et 10 personnes maximum)

Lieu de la formation :

En ligne sur Teams, Zoom ou Googlemeet

Prérequis :

Être manager ou en passe de le devenir
Avoir accès à un ordinateur

Intervenant pour l'animation de la formation :

Mathilde Cabanis, formatrice spécialisée sur la thématique du handicap

Méthodes pédagogiques utilisées :

Cette formation est composée d'un concentré des meilleurs arguments réunis auprès d'experts aux perspectives différentes. Cette collaboration rend ce parcours percutant et apporte différents points de vue et perspectives.

Le traitement de chaque partie se base sur des cas pratiques concrets partagés par les experts ayant participé à sa conception.

Ce parcours alterne quizz, témoignages, interactions et vidéos pour maintenir l'attention des participants.

Liste et fonctions des experts ayant collaboré à la création de cette formation :

- Carine Orru, directrice RSE Rugby World Cup France 2023
- Anne-Laure Thomas : Directrice diversité, équité et inclusion pour l'Oréal France
- Johan Titren : Directeur Diversité et Inclusion ADECCO GROUP - Co-président de l'AFMD
- Stéphane Labille, Coordinateur Recrutement & Handicap pour TOTALENERGIES
- Pascal Andrieux : Directeur des engagements sociaux, sociétaux Malakoff Humanis
- Anne Roi : Directrice des activités chez UNRIH Transition
- Christian Grapin : Directeur de Tremplin Handicap
- Servane Chauvel et Yannick Kusy : respectivement déléguée générale et porte-parole et responsable de la communication d'ARPEJEH
- Sarah Quineau : responsable commerciale et marketing Linklusion
- Laura Driancourt : Co-fondatrice Projet Adelphité
- Mathilde Cabanis : Formatrice et conférencière, en situation de handicap
- Charlotte D : Salariée dans l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap - en situation de handicap
- Louis Gustin : Chargé de mission Handicap, conférencier - en situation de handicap
- Sadia Drouche : Coache, conférencière - en situation de handicap
- Anne-Charlotte Vuccino : conférencière, CEO de YOGIST-Well at work - en situation de handicap
- Virginie Delalande : personnalité publique, conférencière, auteur et première avocate sourde profonde de naissance en France

Moyens pédagogiques :

Questionnaire

Parcours de formation avec des quizz de l'interactivité.

Documents pédagogiques :

Présentation PowerPoint et vidéos

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Cette formation est en ligne.

Nous conseillons aux apprenants en situation de handicap de nous contacter en amont de la formation afin qu'une étude soit réalisée en fonction des besoins. L'équipe de ALL ABOUT EVENT Les Apérettes ainsi que nos intervenants pourront ainsi adapter la formation en fonction de vos difficultés et besoins. Si cela est nécessaire, nous ferons appel à nos partenaires tels que l'AGEFIPH

Évaluation

Questionnaire de positionnement pré et post formation

Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation pour participants

Quizz de validation des compétences

Contenu de la formation

TEMPS	OBJECTIFS DE LA FORMATION	PROGRAMME DE LA FORMATION	MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	ÉVALUATION
15 min	Presentation et Ice breaker	Rappel des objectifs de la formation Courte présentation de l'intervenant et des participants Ice breaker	Tour de table Partage d'expérience	
20 min	Objectif 1 : Ouvrir les chakras et informer	Le handicap de quoi s'agit-il ?	Quizz Vidéo Information Témoignages	
20 min	Objectif 2 : Lever les freins vis-à-vis du handicap	Pourquoi intégrer une personne ne situation de handicap dans l'entreprise ? - Des préjugés non fondés - Le handicap un frein ? Non plutôt un atout !	Quizz Information Témoignages Histoires inspirantes Success stories	
20 min	Objectif 3 : Acquérir des clés pour garantir la réussite de l'intégration.	Comment bien intégrer une personne en situation de handicap ? - Attitude - Intégration dans l'équipe	Quizz Information Témoignages Histoires inspirantes Success stories	

		- Des outils utiles		
15 min	Conclusion	Partage d'expériences Cas pratique Validation des acquis		Interactivité Quizz